



Al Majlis

مجلة

المجلس

العدد الحادي عشر | ديسمبر ٢٠٢٠



www.arabdrill.com



ADC-Newsletter@arabdrill.com



[ADC_KSA](https://twitter.com/ADC_KSA)



نشرة مجلة المجلس الإخبارية

شركة الحفر العربية

جميع الحقوق محفوظة

رئيس التحرير: توفيق الحلال

التدقيق و المراجعة: محمد آل حيدر

التصميم والإخراج الفني: رهن اللحياني



www.arabdrill.com



ADC-Newsletter@arabdrill.com



[ADC_KSA](https://twitter.com/ADC_KSA)

العناوين

04	إدارة المخاطر المؤسسية
06	مركزية المخزون
08	تفعيل الدفع الإلكتروني لمستحقات الموردين
10	برنامج تنمية القوى العاملة الوطنية (ان دبليو بي سي)
12	إدارة التعلم و نظام الإحلال الوظيفي
14	التشغيل التجريبي لمشروع نظام توثيق الحضور والإنصراف الآلي
16	توسعة أعمال شركة أوفست العربية
20	مسابقة كأس شركة الحفر العربية
22	زيارة منسوبي الإدارة المالية لموقع عمل الشركة على طريق الرياض
27	جوائز الأقدمية
28	إنجاز العمل دون إصابات



إدارة المخاطر المؤسسية (إي ار ام)

إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) هو نظام يوفر مجموعة من الأدوات لتحديد وتقييم أولويات وإدارة المخاطر المستمرة التي يمكن تطبيقها على الشركة. وهو برنامج شامل لتحديد وإدارة المخاطر الحقيقية والمحتملة التي قد تؤثر على عمليات شركة الحفر العربية. مع الأخذ بالإعتبار الرؤية والرسالة؛ تتولى إدارة المخاطر والامتثال مسؤولية تنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية.

الرؤية

تعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر و تعزيز الثقة بهدف دعم أداء شركة الحفر العربية نحو تحقيق أهدافها بطريقة فعالة ومربحة.

المهمه

تزويد إدارة شركة الحفر العربية بقدرات منظمة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر من خلال تعزيز وتنفيذ الممارسات الرائدة في إدارة مخاطر المؤسسية.

لتحقيق غايات واهداف الرؤية والرسالة. أطلقت إدارة الامتثال لدى شركة الحفر العربية ورشتها السنوية الأولى ، وذلك من اجل تقييم البيئة الداخلية خلال شهري أكتوبر ونوفمبر ٢٠٢٠. وقد تم الانتهاء من ورشة العمل تلك بنجاح ، وذلك بمساعدة من كل من إدارة شركة الحفر لعربية و جميع مدراء الإدارات . خلال ورشة العمل ، تمكن فريق الامتثال من تحقيق العديد من المهام التي تشمل : شرح أساسيات إدارة مخاطر المؤسسة و التحقق من صحة سجلات المخاطر للإدارات المعنية والتوعية بالمخاطر وتعزيز الإلمام بثقافتها . تثق شركة الحفر العربية بأن تطبيق هذه الممارسة سيساعد على تقييم وتحسين عمليات اتخاذ القرارات القائم على المخاطر.





مركزية المخزون

١. التقليل و التحكم والسيطرة على إجمالي قيمة المخزون لدى شركة الحفر العربية.
٢. التحول من ادارة المخزون الفردية في كل جهاز حفر إلى المركزية.
٣. سهولة التعرف على قطع الغيار الزائدة.
٤. سهولة تحديد المخزون المتقادم.
٥. الحد من كل من تكلفة الجمارك وتكلفة الشحن عن طريق توحيد الطلبات.
٦. تخفيض عدد عمليات الشراء من خلال الطلبات الموحدة.
٧. السماح بتكوين مخزون من الشحنات مع التنبؤ المناسب بكميات قطع الغيار المستهلكة والعادية.
٨. مركزية مخزون الشركة.
٩. رقمنة جرد الحفارات.
١٠. المضي نحو العولمة.



مفهوم مركزية المخزون

في شهر يونيو ٢٠٢٠ ، عمل كل من إدارة سلسلة التوريد و إدارة دورة حياة التكنولوجيا من أجل تمكين مركزية المخزون استناداً إلى التشابه بين طراز اجهزة الحفر والمعدات وقطع الغيار ، تم تحديد خطة انشاء تفصيلية وذلك من اجل تحقيق التخطيط الفعال للموارد.



فوترة الموارد - اس أ بي

فوترة الموارد هي قائمة بالمواد و القطع المحددة لتكوين وترابط المعدات الموجودة بالفعل على منصة اجهزة الحفر المماثلة ، تتكون قائمة فوترة الموارد على ترقيم المعدات ، اسماء المعدات الرئيسية والمعدات الفرعية ، قطع الغيار ، ومقياس للحد الأدنى والحد الأقصى إستناداً إلى الاستهلاك الفعلي.



تخطيط تجديد الموارد

تقوم أداة MRP في نظام اس أ بي بأتمتة الرصد لعمليات الشراء. حيث تتيح هذه الخاصية الحد من الأخطاء أو التكرار وتخصيص المشتريات الخاصة بمرفق او قسم واحد. تتضمن الأداة أيضاً ميزة مراقبة وتتبع المواد وتوليد مقترحات الشراء بناءً على الأوقات المتوقعة.





تفعيل الدفع الإلكتروني لمستحقات الموردين

حققت الإدارة المالية لدى شركة الحفر العربية إنجازاً رائعاً في شهر أكتوبر ٢٠٢٠ م ، وذلك عن طريق توفير نظام متكامل لغايات جعل عملية الدفع المصرفي الإلكتروني لموردي ومزودي الخدمة لدى الشركة آمنة وميسرة. تم تحقيق هذه الخطوة بفضل تعاون متميز بين كل من الإدارة المالية و إدارة الامتثال و إدارة تقنية المعلومات تحت رعاية الإدارة العليا للشركة . تم بناء هذه التقنية بهدف تحسين وتقوية سمعة شركة الحفر العربية لدى مورديها عن طريق الإدارة الفعاله للفواتير والمدفوعات خلال وقت قياسي.

على مدى العقود الماضية تم ازدهار ونمو نظام الدفع الإلكتروني بشكل كبير وذلك بسبب الانتشار المتزايد للمعاملات عبر الإنترنت والخدمات المصرفية ، على ضوء ذلك ، قامت الإدارة المالية بإعادة هيكلة عملياتها عن طريق تمكين قنوات الدفع المصرفي الإلكتروني بشكل اسبوعي (كل يوم خميس)، حيث يقوم نظام اس أ بي بإختيار وتحديد الفواتير الموافق عليها مسبقاً خلال ذلك الأسبوع ، ومن ثم تتم عملية الدفع بشكل تلقائي عن طريق النظام بدلاً من إدخال وإختيار ودفن الفواتير بشكل يدوي أو ورقي. ستسهل هذه التقنية إدارة وتتبع العمليات والدفع في الوقت المحدد بشكل دقيق، مما سيساهم في توطيد وتقوية العلاقات مع الموردين و مزودي الخدمة. تتمثل رؤية الشركة في التحول الرقمي للأعمال المصرفية بنهاية عام ٢٠٢٠ م بين نظام اس أ بي و قنوات الدفع الإلكتروني ، وذلك من اجل تقليل الجهد اليدوي والتركيز على المهام ذات القيمة المضافة مثل إدارة العلاقات مع الموردين ومزودي الخدمة.

مزايا الدفع الإلكتروني

01

زيادة إنتاجية العمل وكفاءته في الحسابات الدائنة ، وكذلك تقليل فرص الأخطاء البشرية.

مزايا الدفع الإلكتروني

02

تقليل المعاملات الورقية والمراجعة الكتابية التقليدية والتوقيع اليدوي.

مزايا الدفع الإلكتروني

03

زيادة الفعالية من حيث التكلفة.

مزايا الدفع الإلكتروني

04

إتمام المدفوعات في الوقت المناسب للموردين ومزودي الخدمة وزيادة وضوح توقعات التدفق النقدي.

تنمية القوى العاملة الوطنية (ان دبليو بي سي)

في بداية عام ٢٠١٧ م ، وكخطوة نحو تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ قامت إدارة شركة الحفر العربية برعاية برنامج تنمية القوى العاملة الوطنية (ان دبليو بي سي) التي اقيمت في أكاديمية الحفر العربية السعودية (صدى) و المعهد التقني السعودي لخدمات البترول (اس بي اس بي).



اليوم لدينا ما مجموعه ٢٤٠ متدرباً

بعد استكمال البرنامج التدريبي ، يزود برنامج تنمية القوى العاملة الوطنية (ان دبليو بي سي) حديثي التخرج بالمعرفة والمهارات والخبرات المطلوبة ليصبح مساعد عامل حفر «مستوى إشرافي» . الهدف من البرنامج هو استهداف الأفراد ذوي الإمكانيات العالية لوضعهم في المناصب المناسبة.





MiS
A Schlumberger

اطلقت إدارة تطوير المواهب لدى شركة الحفر العربية برنامجاً واسعاً و متنوعاً بين الميدان والفصل الدراسي ، لتطوير مساعدي الحفارين المحتملين قبل تخرجهم. وبدعم من إدارة التدريب وإدارة الأصول ، تم تأسيس البرامج التالية: مراقبة الآبار ، وممارسة الحفر ، وبرنامج ضمان الكفاءة (CAP2) والتدريب العملي. الهدف من التدريب العملي الذي يتم إجراؤه بواسطة مقيّم الكفاءات في منصات الحفر المخزّنة هو تغطية العمل المطلوب من قبل مساعد عامل الحفر في الميدان وتوضيح جميع المستندات ذات الصلة المطلوبة للوظيفة. من ناحية أخرى ، يتم إجراء التدريبات اللازمة على الممارسات الصحيحة من قبل الحفارين المتمرسين في مركز الظهران لتكوين وتوفير المعرفة المطلوبة لخريجي برنامج تنمية القوى العاملة الوطنية ليكونوا قادرين على فهم المفاهيم النظرية الأساسية في عمليات الحفر و التنقيب عن النفط. تقوم إدارة تنمية المواهب وبشكل دوري بالإلتقاء بالمترربين وتراقبهم وتوجّه أداؤهم لفهم مشاكلهم و تقديم كل عون عند الحاجة .



مشروع اطلاق نظام إدارة التعلم و نظام الإحلال الوظيفي في اس أ بي

في الثامن من شهر أكتوبر ٢٠٢٠ ، بدأت شركة الحفر العربية مشروعها التنفيذي الجديد لإطلاق نظام إدارة التعلم (ال ام اس) ونظام الإحلال الوظيفي (اس بي) في اس أ بي. يهدف هذا المشروع إلى إستبدال نظام مراقبة وتتبع التدريب وبرنامج التطوير الوظيفي الحالي بنظام جديد ، متكامل ، مترابط ، ومتقدم.

نظام إدارة التعلم (ال ام اس)

يوفر نظام اس أ بي «سكسفاكتور» إمكانيات مبتكرة تساعد في إنشاء ثقافة التعلم المستمر والأساليب المرنة والمفتوحة لدعم المحتوى التعليمي ونتائج الأعمال. من خلال هذا المشروع ، تهدف شركة الحفر العربية على تحسين مهارات الموظفين ، وتقليل مخاطر الامتثال ، وحث جميع الموظفين على التعلم المستمر بشكل فعال. يساعد نظام إدارة التعلم على إنشاء محتويات تعليمية مبتكرة في مواضيع مختلفة وإكمال تدريب الموظفين بشكل الكتروني مسجل أو تفاعلي ومتابعة تقدمهم بدقة.

نظام الإحلال الوظيفي (اس بي)

يهدف نظام الاحلال الوظيفي إلى تحسين آلية التخطيط للإحلال والاستفادة من عمليات إدارة الموارد البشرية الأخرى. فهو يساعد في ربط مبادرات تطوير الموظفين بالأهداف المتعلقة بالأداء ، وسد فجوات المواهب بالمسارات المهنية التي ترتبط بأنشطة التعلم ، وإنشاء خطط التوظيف ، و المبادرة في تحديد المناصب المتاحة المحتملة ، وقياس فعالية استراتيجية تخطيط المواهب.

التنفيذ الناجح لأنظمة إدارة التعلم والإحلال الوظيفي سيساعد وبشكل كبير في تلبية متطلبات العمل وتوفير الدعم الكافي في العمليات التشغيلية ، لتمكين شركة الحفر العربية من تلبية احتياجاتها وتسهيل إمكانية الوصول لمتطلبات العمل الحالية والمستقبلية.



- ✓ استبدال النظام الحالي (تي تي اس) و الإستفاده من التكامل عبر الوحدات.
- ✓ تحقيق استراتيجية إدارة تقنية المعلومات باستخدام نظام واحد مدمج.
- ✓ تطوير وتحسين نتائج الأعمال عن طريق الإدارة الفعالة للمواهب.
- ✓ تحديد و تطوير وقياس كفاءة الأداء لدى الموظفين.
- ✓ ترشيح البديل المناسب بناءً على العديد من المعايير المحدده مسبقاً بالإضافة إلى مراقبة تقدم الخلفاء المحتملين بعناية نحو منهج وبرنامج التدريب.
- ✓ إمكانية إصدار تقارير الإمتثال و الإلتزام للتدريبات وتقييمها وإجراء الإختبارات بشكل آلي .



التشغيل التجريبي لمشروع نظام توثيق الحضور والإنصراف الآلي

لتحسين الكفاءة والدقة في تسجيل حضور وإنصراف الموظفين ، وتقليل العبء الإداري وتمكين إدارة المراقبة والتتبع ، أطلقت إدارة الموارد البشرية لدى شركة الحفر العربية بالتنسيق مع إدارة تقنية المعلومات ، وبمشاركة السيد ناصر الشهراني «متدرب برنامج تي دي بي» ، مشروعاً جديداً يسمى نظام تسجيل الحضور والإنصراف الإلكتروني (بي او بي).

من خلال هذا المشروع ، سيتم تثبيت أحدث آلات تسجيل الحضور والإنصراف القائمة على المقاييس الحيوية (UBio-X ProLite by Nitgen) في جميع منصات الحفر والمكاتب. هذه الآلات قادرة على تسجيل الحضور آلياً بناءً على مسح الوجه وبصمات الأصابع للموظفين والمقاولين وحتى الزوار في الوقت الفعلي. كتوسع مستقبلي ، سيتم دمج نفس هذه الآلات مع نظام أمن المكاتب الرئيسية أيضاً.

الأطراف الأخرى المستفيدة من هذا المشروع هم إدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة و إدارة العمليات ، حيث انهم سوف يستخدمون البيانات التي تم جمعها و إنشاؤها بواسطة هذه الأجهزة المتقدمة لتحديد الفرق الفائزة في مسابقة «كأس شركة الحفر العربية».

نظراً للجانب الرئيسي لإدارة التغيير التنظيمي لهذا المشروع ، قررت إدارة شركة الحفر العربية اتباع نهج فريد يتمثل في إطلاق مرحلة تجريبية لتحديد جميع السيناريوهات المحتملة والتعامل معها قبل حدوثها. بعد الانتهاء من المرحلة التجريبية سيتم تثبيت وتشغيل الأجهزة في المكاتب ومواقع الحفر كافة.

مدة المشروع
ستة اشهر

تاريخ بداية المشروع
الثالث من نوفمبر ٢٠٢٠

أهداف المشروع

- ✓ تثبيت آلات تسجيل الحضور والإنصراف المرتبطة بالمقاييس الحيوية في جميع منصات الحفر ومكاتب
- ✓ جمع البيانات من جميع الأجهزة في نظام واحد بناءً على الوقت الفعلي
- ✓ تسجيل البيانات في SAP Business Warehouse للحصول على تقارير تحليلية و معلومات تفصيلية مباشرة
- ✓ تسجيل حضور جميع الموظفين والمقاولين والزوار بدقة متناهية
- ✓ حساب المرتبات بناءً على سجلات الحضور وربطها بنظام اس أ بي



فريق المشروع



توسعة أعمال شركة أوفست العربية

مع قيام شركة أوفست العربية بتوسيع أسطولها وخطوط أعمالها لتشمل عملاء خارجيين ، حققت الشركة العديد من الإنجازات في مجال الجودة والصحة والسلامة والبيئة ، القيادة ، الأعمال التنفيذية ، ونقل أجهزة الحفر.



الإنجازات الإدارية

تعيين عضو إداري جديد لإدارة الجودة والصحة والسلامة والبيئة ، وذلك من أجل تطوير تركيز الإدارة نحو تحسين رضا العملاء عن طريق تحسين عمليات السلامة والجودة.



الإنجازات الإدارية

تغيير ثقافة الطاقم وإطلاق اجتماعات دورية لحث الطاقم التشغيلي على المشاركة الفعالة في الإمتثال لسياسات الجودة والصحة والسلامة والبيئة.



الإنجازات التقنية

تطوير إدارة الخطوط الأمامية ، من خلال إرسال جميع سائقي وعاملي الشاحنات إلى برنامج القيادة المنشئ حديثاً في مركز التدريب بالظهران.



في شهر سبتمبر ٢٠٢٠ ، بدأت شركة أوفست العربية بخطة تحسين الجودة والصحة والسلامة والبيئة حيث:



إنجازات التكنولوجيا

تسجيل موظفين شركة أوفست العربية في نظام إدارة وتتبع التدريب (تي تي اس) وإعادة هيكلة احتياجات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة لتلائم متطلبات أوفست العربية كمزود خدمات لوجستية. وتطوير منصة أوفست شير بوينت ، لتمكين الوصول المباشر لسجلات سياسات الإمتثال بشكل مباشر.



الإنجازات الإدارية

إجراء تقييمات مكثفة للمقاولين وأدائهم ، لضمان توافق أداء المقاولين مع توقعات شركة أوفست العربية.



الإنجازات التقنية

القيام بعمليات تحسين تقييم الكفاءة لمشغلي الرافعات / الرافعات شوكية ذات العجلات لتحسين جودة مخرجات المشغلات حتى تكون مناسبة للاحتياجات العملاء.

توسع أعمال شركة أوفست العربية

- تم تطوير عمليات شركة أوفست العربية للخطوط اللوجستية ، وتوقيع عقدها الأول مع شركة (طاقه سانجل) لنقل المعدات الثقيلة ، حيث بدأ هذا المشروع وبشكل رسمي في شهر سبتمبر ٢٠٢٠ .
- تم تصميم وهيكله خطط التوسع وجدولة المهام الإستعدادية لضمان مواءمتها لتولي الأعمال الجديدة .
- زادت معدات شركة أوفست العربية المخصصة لأعمال شركة الحفر العربية بنسب ملحوظة (٧٥٪ رافعات و ٨٦٪ رافعات شوكية) مع توقع المزيد من التوسع في شهر نوفمبر ٢٠٢٠ .
- انشاء خطه تفصيلية للانتقال إلى مقر جديد ، حيث تم عمل العديد من الدراسات والتقييمات للمواقع المحتمله والتي بإمكانها احتواء أعمال الشركة ورؤيتها ومهمتها في التوسع والإزدهار .

قيادة المعدات

التدريب

قامت شركة أوفست العربية بتوظيف وتدريب مدرب السائق الدفاعي الداخلي الخاص بها والذي حصل على تقييم شلمبرجير (٢٠٢ LV DT + ٢٠٤ HD DT) لتدريب وتقييم الشاحنات والحافلات .

إدارة الأسطول

المتابعة اليومية لتحركات أسطول طاقه و مراقبة وتقييم أداء السائقين في الحقول وكتابة التقارير .



إدارة الرحلات الميدانية

تصميم خطط التنفيذ من أجل إطلاق منصة تتبع ومراقبة جميع رحلات مركبات الشركة عبر القنوات الرقمية ، وذلك لتحسين وتطوير عمليات الإشراف على الأعمال لضمان سلامة العاملين والسائقين .

إدارة التتبع

تم متابعة أداء السائقين باستخدام تقرير اري جي بشكل دقيق وفعال والقيام بعمليات تصحيح السلوك الغير آمن عند اللزوم .

نقل أجهزة الحفر

- قام فريق العمل في شركة أوفست العربية بمجهود رائع في نقل منصة اتش اتش لدى شركة الحفر العربية : حيث تم نقل الحفاره عرب دريل ٥٨ في سبتمبر ٢٠٢٠ بنجاح خلال فترة الإغلاق بسبب جائحة كوفيد ١٩.
- يركز طاقم شركة أوفست العربية على تحقيق أهداف مؤشرات الأداء الرئيسية من خلال التركيز على السلامة والكفاءة أثناء نقل وتحريك منصات الحفر.
- يشارك جميع العاملين لدى الشركة في اجتماعات ما بعد نقل أجهزة الحفر لمتابعة إجراءات التحسين المقترحة.

مسابقة كأس شركة الحفر العربية

تم تأسيس مسابقة كأس شركة الحفر العربية لتشجيع وتعزيز المنافسة الشريفة الصحية بين منصات الحفر لدى شركة الحفر العربية لترسيخ ثقافة التطوير والتحسين المستمر داخل أسطول الشركة. تشارك كل منصة مع اسم فريق وشعار خاص بها. يتم اطلاق هذه المسابقة كل ثلاثة أشهر أو سنه لتقييم أداء الحفارات البرية والبحرية وتمييز ومكافأة اجهزة الحفر ذات الأداء العالي. تتطمح هذه المبادرة إلى إظهار التزام طواقم شركة الحفر العربية تجاه السلامة والعمل الآمن ، ومواءمة مصالح العملاء مع مصلحة العمل من خلال تحسين مؤشر كفاءة منصة الحفر (REI) دون المساس بسلامتها ونزاهتها.

الفائزين بمسابقة كأس شركة الحفر العربية لعام ٢٠٢٠

الحفارات	الربع الأول	الربع الثاني	الربع الثالث
الفائز بالجائزة الذهبية	عرب دريل ٤٧ فريق فينيكس	عرب دريل ٥٤ فريق الصقور	عرب دريل ٥٤ فريق الصقور
الفائز بالجائزة الفضية	عرب دريل ١٦ فريق الخيول	عرب دريل ١٦ فريق فريق الخيول	عرب دريل ٦٥ فريق ايرون مان
الفائز بالجائزة البرونزية	عرب دريل ٥٤ فريق الصقور	عرب دريل ٦٦ فريق القاطرات	عرب دريل ٥٣ فريق المتحدين
الفائز بالجائزة الذهبية (منصات الحفر البحرية)	عرب دريل ٧٠ فريق اوفشور ماسترز	عرب دريل ٧٠ فريق اوفشور ماسترز	عرب دريل ٧٠ فريق اوفشور ماسترز
أفضل مطور أداء	عرب دريل ٥٧ فريق الصقور الحمراء	عرب دريل ٦٨ فريق متسلقو الصخور	عرب دريل ٦٣ فريق النمر





الفائز بالجائزة الذهبية

منصة الحفر البحرية عرب دريل ٧٠: للربع الرابع ٢٠١٩ والربع الأول ٢٠٢٠ والربع الثاني ٢٠٢٠
والربع الثالث ٢٠٢٠

المركز الأول

بين كل منصات الحفر في شهر يونيو ٢٠٢٠



افضل جهاز حفر (يونيو ٢٠٢٠)
مشروع غوار



افضل جهاز حفر (يوليو ٢٠٢٠)
مشروع غوار



افضل جهاز حفر (أغسطس ٢٠٢٠)
مشروع غوار

زيارة منسوبي الإدارة المالية لموقع عمل الشركة على طريق الرياض

كانت هذه الزيارة وبلا شك بمثابة مساعدة لفريق الإدارة المالية لإستيعاب أعمال الشركة والتعامل بشكل أفضل مع العمليات التبادلية اليومية لمنصات الحفر. هم الآن يعلمون كيف تبدو مضخة الطين ، وماذا يفعل المحرك العلوي ، وأين توجد أدوات السحب.

بعد زيارة منصة الحفر ، أعجب فريق الإدارة المالية لدى شركة الحفر العربية بالجهود التي يبذلها طاقم الحفر والموظفون الميدانيون ، وهم أولئك الذين يتأكدون من تقديم خدمة مستمرة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع ، دون الإخلال ببروتوكولات السلامة الخاصة بالشركة.

بعد زيارة الموقع ، قام السيد ايهاب بضيافة الفريق. في نهاية اليوم قام السيد هيبرت لافويل (المدير المالي لدى شركة الحفر العربية) ، وبالنيابة عن كامل الفريق ، بشكر السيد ايهاب و طاقمه في عرب دريل ٤٧ لحسن استقبالهم وكرم ضيافتهم.

في ٢٩ من أكتوبر ٢٠٢٠ ، قام منسوبي الإدارة المالية لدى شركة الحفر العربية (والذي يتألف من أكثر من ٤٠ شخصاً إستقلوا ٣ حافلات) برحلة ميدانية إلى منصة الحفر عرب دريل ٤٧ في الساحة المخصصة لتخزين منصات الحفر الأرضية. كانت محطة التوقف الأولى في قاعدة الظهران حيث حصل الجميع على معدات الوقاية الشخصية المناسبة. وصل الفريق إلى حيث استقبلهم السيد إيهاب رضا أحمد إبراهيم (رئيس جهاز حفر عرب دريل ٤٧) وبقية فريق الطاقم. تلقى فريق الإدارة المالية جولة إرشادية كاملة في الحفاره عرب دريل ٤٧. كان الغرض من هذه الرحلة الميدانية هو التعرف على أساسيات الحفر والتنقيب التشغيلي. كانت الجولة بمثابة رؤية وتصور جديد حول كيفية إدارة وتشغيل اجهزة الحفر بالواقع ، حيث لم يسبق لهم زيارة حقل نفطي. علاوة على ذلك ، قدم السيد إيهاب وبقية فريق الطاقم محاضرة في الحقل حول معدات الحفر المختلفة واستخداماتها ، مع توضيح جميع بروتوكولات السلامة المشدده التي تتبعها شركة الحفر العربية في مواكبة عملياتها اليومية.



القادمون الجدد



ألفير دسيلفا
مدير الصيانة الوقائية



أحمد مسهلي
رئيس قسم المشاريع



أحمد رشيد لاخضر
مدير التوريدات

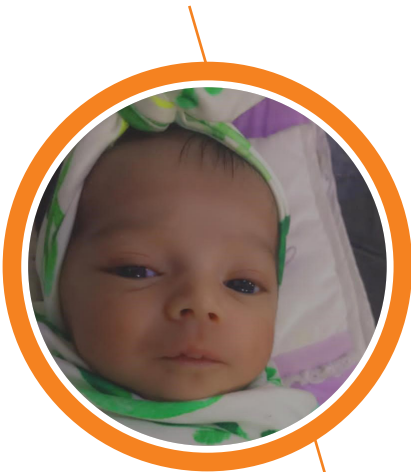
المواليد الجدد



كيان محمد الجنبي



نوره عمر الدوسري



اسيل عبد الشهيد الصادق



حفل توديع السيد محمد فراز



حفل توديع السيد ممتاز خان

جوائز الأقدمية



اجاي مارث

قائد دعم القسم
١٥ سنة



علي الرمضان

اخصائي أول المخرطة
٥ سنوات



علي الكويتي

فني حفر ثاني
٥ سنوات



حسين المطرود

مشرف الضرائب
١٥ سنة



سوزان الفريد

اخصائية تطبيقات الأعمال
٥ سنوات



محمد الكرم

اخصائي تطبيقات الأعمال
٥ سنوات

٢٥ سنة من الخدمة

تاريخ التوظيف	الاسم الوظيفي	الاسم
05/06/1995	رئيس عمال	فتحي محمد علي الحاجي
11/06/1995	مدير جهاز حفر	يعقوب عبد الله طاهر العبدالله
23/08/1995	رئيس جهاز حفر	يوسف أحمد خليفة النفهي
21/11/1995	رئيس عمال	منصور حسن أحمد الحسن

إنجاز العمل دون إصابات



إنجاز العمل دون إصابات

